



Portimão
Câmara Municipal

BALANÇO SOCIAL | 2023

ÍNDICE

- Breve Apresentação dos Resultados
- Indicadores

Trabalhadores por Cargo/Carreira, Sexo e Modalidade de Vinculação.....	1
Trabalhadores Segundo o Escalão Etário.....	3
Antiguidade dos Trabalhadores na Função Pública.....	5
Estrutura Habilitacional (Nível de Escolaridade)	7
Trabalhadores Estrangeiros.....	9
Trabalhadores Deficientes.....	9
Rotação de Pessoal	
Trabalhadores Admitidos e Regressados.....	10
Saídas	11
Mudanças de Situação	13
Trabalho Extraordinário e Normal Nocturno.....	13
Absentismo.....	14
Encargos com Pessoal	16
Acidentes e Incapacidades	18
Medicina no Trabalho	19
Higiene e Segurança	19
Formação Profissional.....	20
Disciplina	23

BALANÇO SOCIAL ANO 2023

Nos termos do Decreto-Lei n.º 190/96, de 9 de outubro, cumpre às Autarquias Locais com pelo menos 50 trabalhadores, a elaboração do Balanço Social, que deverá ser remetido à Direção Geral da Administração Local (DGAL) até 31 de março de cada ano, relativo ao ano anterior.

A informação constante deste instrumento de gestão, reflete as imposições legais e regulamentação em vigor.

Nos termos da legislação em vigor o tratamento estatístico abrangeu todos os trabalhadores do Município de Portimão, independentemente do vínculo.

Da análise dos indicadores apurados, relativos a 967 colaboradores no exercício de funções a 31 de dezembro de 2023, salienta-se, nomeadamente, os seguintes aspetos:

• EFETIVOS SEGUNDO RELAÇÃO JURIDICA DE EMPREGO

A maioria dos colaboradores da Autarquia de Portimão tem uma relação jurídica de emprego público por tempo indeterminado (CTFP tempo indeterminado), representando **93,5%** dos colaboradores ao serviço da Autarquia.

O pessoal em regime de Comissão de Serviço representa cerca de 4,8%, o pessoal em Outra Situação representa 1,7% e o pessoal com Contrato a Termo Resolutivo Incerto representa 0,1%.

Na Autarquia de Portimão, o número de mulheres é bastante superior ao número de homens, representando, respetivamente, 70,2% e 29,8% do total dos colaboradores.

À semelhança dos anos anteriores, esta situação teve origem no ano de 2009, essencialmente, por força da transição do pessoal não-docente das Escolas Básicas e educação Pré-Escolar para a Autarquia de Portimão, nos termos do Decreto-Lei n.º 144/2008, de 28 de julho, que, praticamente, na sua maioria, eram mulheres (cerca de 225 mulheres). Por outro lado, em 01/01/2020, foram igualmente transferidos para o Mapa de Pessoal do Município de Portimão, 75 trabalhadores (pessoal não docente) da Escolas Secundárias, no âmbito no âmbito da Lei n.º 50/2018, de 16 de agosto, conjugado com o previsto no Decreto-Lei n.º 21/2019 de 30 de janeiro e no Despacho n.º 203-A/2020, de 7 de janeiro, dos quais 69 trabalhadores eram do sexo feminino.

Comparativamente ao ano 2022, o ano de 2023 registou um decréscimo **de 14 colaboradores**. Em 31 de dezembro de 2023 o n.º de colaboradores é de 967, enquanto em 31 de dezembro de 2022 era de 981.

Esta situação deve-se à rotação de pessoal ocorrida no ano de 2023, por força do maior número de saídas face às entradas de pessoal.

À semelhança dos anos anteriores, a carreira profissional que regista um maior número de colaboradores no ano de 2023 é a carreira de **"Assistente Operacional"**, com 508 colaboradores, seguida das carreiras de "Assistente Técnico", com 254 colaboradores e

da carreira de “Técnico-Superior” com 126 colaboradores, representando respetivamente, **52,5%**, 26,3% e 13% do total dos colaboradores ao serviço da Autarquia de Portimão.

O pessoal “Dirigente” representa 4,1% dos colaboradores, enquanto que os colaboradores integrados na carreira de “Informática” representam 2% e os colaboradores integrados nas “Outras Carreiras” representam 2,1% do total dos colaboradores ao serviço da Autarquia de Portimão.

• EFETIVOS SEGUNDO O ESCALÃO ETÁRIO

De um modo geral pode dizer-se que grande parte dos colaboradores ao serviço da Autarquia de Portimão tem uma idade igual ou superior a 40 anos de idade (cerca de 880 colaboradores).

O escalão etário que regista um maior número de colaboradores é o **escalão dos “45-49”**, com 235 pessoas, **representando 23,1% do total dos colaboradores**, seguido dos escalões de “50-54” e “55-59”, representando, respetivamente, 19,1% e 18,5% do total dos efetivos.

A média etária em 2023 é de 51,1 anos, que comparativamente ao ano 2022 sofreu um aumento na ordem de 0,5 anos. Esta situação tem sido uma tendência ao longo dos últimos anos, isto é, a média etária dos colaboradores ao serviço do Município de Portimão tem aumentado, consecutivamente, em todos os anos.

A população mais jovem, na Autarquia de Portimão, é a feminina, com uma média de idades de 50,9 anos, enquanto a média etária da população masculina é de 51,5 anos.

• ANTIGUIDADE NA FUNÇÃO PÚBLICA

À semelhança dos anos anteriores, em 2023 o escalão de antiguidade que integra o maior número de colaboradores é o escalão de **“20 a 24 anos”** de antiguidade representando cerca de **20%** do total dos colaboradores, seguido dos escalões “até 5 anos”, “15 a 19 anos” e “25 a 29 anos”, representando, respetivamente, 17,4%, 14,2% e 13,7% do total dos colaboradores.

De um modo geral pode-se afirmar que 26,2% dos colaboradores ao serviço da Autarquia de Portimão possui menos de 10 anos de antiguidade, enquanto a grande maioria dos mesmos, cerca de **73,8%** dos colaboradores possui uma antiguidade **igual ou superior a 10 anos de serviço**.

• ESTRUTURA HABILITACIONAL

À semelhança do ano anterior, no que respeita à estrutura habilitacional, observa-se que os níveis habilitacionais onde se situa um maior número de colaboradores é o **“12º ano de escolaridade”**, seguido do “9º ano de escolaridade” e da “Licenciatura”, representando, respetivamente, **36,1%**, 21,7% e 19,1% do total dos colaboradores.

No entanto, há que referir que cerca de **23,2%** do total dos trabalhadores ao serviço da Autarquia de Portimão possuem um curso de formação superior, (Bacharelatos, Licenciaturas, Mestrados e Doutoramentos).

Neste sentido, pode-se afirmar que **a maioria dos colaboradores** ao serviço da Autarquia de Portimão possui habilitações literárias iguais ou superiores ao 12º ano de escolaridade, uma vez que cerca de **573 pessoas** possuem habilitações entre “12º ano de escolaridade” e um “curso de formação superior” (Bacharelato/Licenciatura/Mestrado/Doutoramento), representado cerca **59,1%** do total dos colaboradores.

• ROTAÇÃO DE PESSOAL

No decurso do ano verificou-se um maior número de entradas de colaboradores face às saídas, tendo-se registado **42** entradas para **56** saídas.

Relativamente às entradas de pessoal há que referir o seguinte:

- 1 corresponde ao regresso de um trabalhador ao serviço do Município que se encontrava de licença sem vencimento (1 Assistente Operacional);
- 10 correspondem a alterações de situação de pessoal que já encontrava ao serviço do Município de Portimão, isto é:
 - 3 Técnicos Superiores foram designados em regime de substituição em cargos e Chefe de Divisão (cargo de direção intermédia de 2º grau);
 - 4 Assistentes Técnicos foram designados em mobilidade interna intercarreiras para a carreira de Técnico Superior;
 - 1 Assistente Operacional foi designado em mobilidade interna intercarreiras para a carreira de Assistente Técnico;
 - 1 Assistente Técnico foi designado em mobilidade interna intercarreiras para a carreira de Assistente Operacional;
 - 1 Assistente Operacional mudou para a carreira especial de Fiscal no seguimento de um procedimento concursal (enquadrado no grupo “Outros”);
- 10 correspondem a mobilidades internas de outras Entidades Públicas para os serviços do Município de Portimão (5 Técnicos Superiores, 1 Assistente Técnico e 4 Assistentes Operacionais);
- 21 correspondem a novas admissões efetivas, no âmbito de processos de recrutamento de pessoal e/ou recursos a reservas de recrutamento. A maioria destas admissões realizaram-se para a carreira de Assistente Operacional, com 20 admissões.

A restante admissão registou-se na carreira especial de Fiscal.

No entanto, há que referir que, das 21 admissões, 15 destinaram-se à admissão de pessoal não-docente para desempenhar funções nas Escolas do Concelho de Portimão, no âmbito das competências em matéria de educação (15 Assistentes Operacionais-Auxiliares de Ação Educativa).

Relativamente às saídas de pessoal há que referir também o seguinte:

- 1 corresponde a uma demissão, no seguimento de um processo disciplinar (1 Assistente Operacional);

- 5 correspondem a saídas por motivos resolução e denuncia dos contratos por iniciativa dos trabalhadores (1 Técnico Superior, 2 Assistentes Técnicos e 2 Assistentes Operacionais);
- 5 correspondem a cessação de funções de dois trabalhadores para desempenharem funções e tomarem posse em outros serviços e/ou organismos públicos (4 Técnicos Superiores e 1 Assistente Operacional);
- 2 correspondem a saídas por motivo de falecimento de dois trabalhadores (2 Assistentes Operacionais);
- 28 correspondem a saídas de pessoal por motivos de reforma/aposentação (3 Técnicos Superiores, 7 Assistentes Técnicos, 17 Assistentes Operacionais e 1 Chefe Serviços Administração Escolar-enquadrado no grupo "Outros");
- 3 correspondem a saídas por motivo de licença sem vencimento (1 Técnico Superior e 2 Assistentes Operacionais);
- 2 correspondem à saída por motivo de cessação da sua mobilidade interna neste município e correspondente regresso ao seu serviço/organismo de origem (2 Assistentes Técnicos)
- 10 correspondem a alterações de situação de pessoal que já encontrava ao serviço do Município de Portimão, isto é:
 - 3 Técnicos Superiores foram designados em regime de substituição em cargos e Chefe de Divisão (cargo de direção intermédia de 2º grau);
 - 4 Assistentes Técnicos foram designados em mobilidade interna intercarreiras para a carreira de Técnico Superior;
 - 1 Assistente Operacional foi designado em mobilidade interna intercarreiras para a carreira de Assistente Técnico;
 - 1 Assistente Técnico foi designado em mobilidade interna intercarreiras para a carreira de Assistente Operacional;
 - 1 Assistente Operacional mudou para a carreira especial de Fiscal no seguimento de um procedimento concursal (enquadrado no grupo "Outros");

Comparativamente ao ano de 2022, constata-se que houve um **decréscimo de 14 colaboradores ao serviço**, ou seja, no ano de 2022 o n.º total de colaboradores era de 981 pessoas, enquanto no final do ano de 2023 o total de colaboradores é de 967, por força do maior número de saídas face às entradas.

No movimento de pessoal, destaca-se a carreira profissional de **"Assistente Operacional"**, como sendo a carreira onde se verificou o maior número de entradas, bem como o maior número de saídas ao longo do ano de 2023, isto é, **26 entradas** para **27 saídas**.

Neste sentido, a carreira profissional de "Assistente Operacional" representou **61,9%** do total das entradas e **48,2%** do total das saídas verificadas no ano de 2023. Já a carreira de **Assistente Técnico** registou um maior número de saídas face às entradas, isto é, **16 saídas** para **2 entradas**.

• TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

No ano de 2023, o trabalho suplementar/extraordinário aumentou face ao verificado no ano de 2022 (de 14.977 horas para 19.597 horas). Este aumento resultou essencialmente da área dos transportes coletivos (da necessidade de efetuar transportes para os estabelecimentos de ensino-Escolas, bem como transportes a pedido de coletividades e associações desportivas, recreativas, culturais e clubes).

À semelhança dos anos anteriores, constata-se que a grande maioria do trabalho extraordinário realizado no ano de 2023, ocorreu durante o fim-de-semana/dias de descanso semanal (sábados e domingos) e aos feriados, correspondendo a 12.723 horas, do total das horas realizadas no ano de 2023.

Pode-se afirmar assim que o trabalho extraordinário realizado nos feriados e nos dias de descanso semanal (em regra, sábados e domingos) representou cerca de **65%** do total do trabalho extraordinário realizado no ano de 2023.

• ABSENTISMO

No ano 2023 o número de dias de ausência ao trabalho/absentismo registaram um aumento face ao verificado no ano 2022.

Enquanto no ano de 2022 registaram-se "31.533 dias" de ausência ao trabalho, no ano de 2023 registou-se "**33.114 dias**" de ausência, que se traduziu num **acréscimo de 1 581 dias** de ausência ao trabalho, representando uma variação de **4,8%**.

No "absentismo", **a doença justificada por atestado médico**, à semelhança dos anos anteriores, continua a ser o grande motivo de ausência ao trabalho, representando **64%** do total de faltas registadas no ano de 2023.

No entanto, ao contrário dos anos anteriores, as faltas "por doença" no ano de 2023 reduziram cerca de 10% face ao registado no ano de 2022.

Em sentido inverso, **as faltas por motivo de "greve", registaram um aumento exponencial de 430%** no ano de 2023 face ao ano de 2022. Esta situação ficou a dever-se, em particular, às inúmeras greves ocorridos no setor da educação ao longo do ano de 2023.

Enquanto no ano de 2022 registaram-se 487 dias de greve, no ano de 2023 registaram-se 2584 dias, correspondendo a mais 2097 dias de greve, que por si só, justificam o aumento total dos 1581 dias de ausência registados no ano 2023 face ao ano de 2022.

• FORMAÇÃO

Relativamente à formação profissional, no que respeita ao número total de ações de formação, verificou-se uma diminuição do número de ações realizadas durante o ano de 2023 comparativamente ao ano de 2022, em menos 18 ações de formação, isto é, no ano de 2022 realizaram-se 82 ações de formação, enquanto no ano de 2023 realizaram-se 64 ações de formação.

Apesar do número de ações de formação realizadas no ano 2023 ter sido inferior às realizadas no ano 2022, tal situação não significou uma diminuição (na mesma proporção) do número de participantes/formandos em ações de formação, uma vez que o número deste foi praticamente igual nos dois anos, isto é, enquanto no ano de 2022 o número de formandos foi de 237 colaboradores, para 82 ações de formação, no ano de 2023 o número de formandos foi de 230 colaboradores para 64 ações de formação.

As carreiras profissionais que registaram um maior número de participações/formandos em ações de formação durante o ano de 2023 foi a carreira de **"Assistente Operacional"** com 66 formandos, seguido da carreira de "Técnico Superior" com 58 formandos e do pessoal "Dirigente" com 57 formandos, **representando**, respetivamente, **28,7%**, 25,2% e 24,8%, do total de participações em ações de formação.

A carreira profissional que mais horas utilizou/tempo despendido para frequência das ações de formação foi o pessoal **"Dirigente"** com **1.209 horas**, seguido da carreira de "Assistente Operacional", com 950 horas, representando, respetivamente, **30,7%** e 24,2% do total de horas despendidas/utilizadas para frequência de ações de formação.

• **COLABORADORES EVOLUÇÃO GERAL DOS TRABALHADORES DA CÂMARA NOS ULTIMOS ANOS**

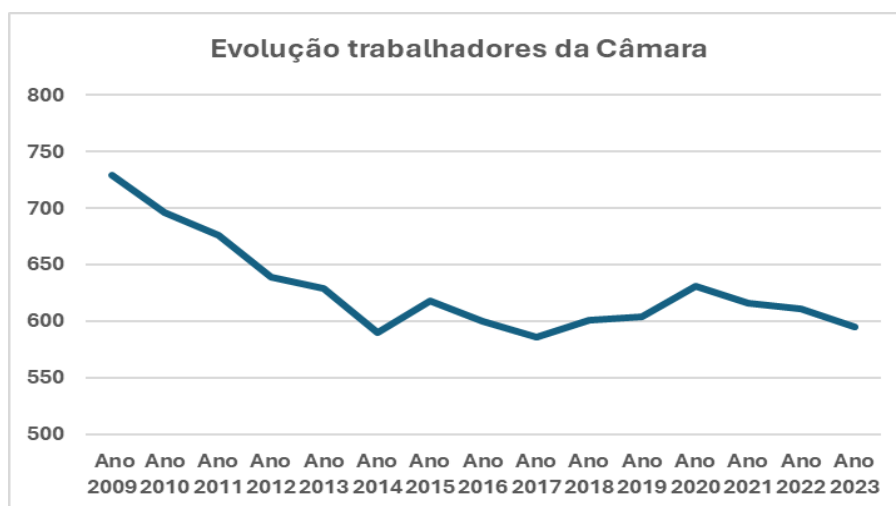
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Número de trabalhadores Câmara	729	696	676	639	629	590	618	600	586	601	604	631	616	611	595
Pessoal não docente – Transferência de competências da Adm. Central para a Adm. Local em matéria de Educação	246	251	268	265	256	250	238	240	267	258	274	350	341	364	366
Pessoal área da Saúde – Transferência de competências da Adm. Central para a Adm. Local no domínio da Saúde	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	6	6	6
Total Geral	975	947	944	904	885	840	856	840	853	859	878	981	963	981	967
Taxa Variação	---	- 2,8%	- 0,3%	- 4,2%	- 2,1%	- 5,1%	+ 1,9%	- 1,9%	+ 1,5%	+ 0,7%	+ 2,2%	+ 11,7%	- 1,8%	+ 1,9%	- 1,4%



• **EVOLUÇÃO (AUTÓNOMA) DOS “TRABALHADORES DA CÂMARA” E DO “PESSOAL NÃO DOCENTE DAS ESCOLAS”**

Trabalhadores por Ano:															
	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Trabalhadores da Câmara	729	696	676	639	629	590	618	600	586	601	604	631	616	611	595
Tx. Variação	---	- 4,5%	- 2,9%	- 5,5%	- 1,6%	- 6,2%	+ 4,7%	- 2,9%	- 2,3%	+ 2,6%	+ 0,5%	+ 4,5%	- 2,4%	- 0,8%	- 2,6%

Pessoal não docente – Transferência competências da Adm. Central para a Adm. Local em matéria de Educação	246	251	268	265	256	250	238	240	267	258	274	350	341	364	366
Tx. Variação	---	+ 2,0%	+ 6,8%	- 1,1%	- 3,4%	- 2,3%	- 4,8%	+ 0,8%	+ 11,3%	- 3,4%	+ 6,2%	+ 27,7%	- 2,6%	+ 6,7%	+ 0,5%



INDICADORES ANO 2023

VARIAÇÃO DE EFECTIVOS

$\frac{(\text{Effectivos Ano 2022} - \text{Effectivos Ano 2023})}{\text{Effectivos 2022}} \times 100 = (-) \mathbf{1,4\%}$	Ano 2022 = 1,9%
--	-----------------

TAXAS DE VÍNCULO

$\frac{\text{Effectivos com Vinculo por Tempo Indeterminado}}{\text{Effectivos Globais}} \times 100 = \mathbf{93,5\%}$	Ano 2022 = 94,3%
--	------------------

TAXAS DE FEMINIZAÇÃO

$\frac{\text{Effectivos Femininos}}{\text{Effectivos Globais}} \times 100 = \mathbf{70,2\%}$	Ano 2022 = 70,3%
--	------------------

TAXAS DE TECNICIDADE

EM SENTIDO RESTRITO

$\frac{\text{Pessoal Técnico Superior + Assistente Técnico}}{\text{Pessoal Assistente Operacional}} \times 100 = \mathbf{74,8\%}$	Ano 2022 = 78%
---	----------------

EM SENTIDO LATO

$\frac{\text{Pessoal Téc. Sup + Ass. Técnico + Informática}}{\text{Effectivos Globais}} \times 100 = \mathbf{41,3\%}$	Ano 2022 = 42,4%
---	------------------

TAXAS DE ENQUADRAMENTO GERAL

$\frac{\text{Dirigente e Chefia a)}}{\text{Effectivos Globais}} \times 100 = \mathbf{6,1\%}$	Ano 2022 = 5,7%
--	-----------------

a) Inclui Coordenadores Técnicos e Chefes de Administração Escolar

INDICADORES ANO 2023

TAXAS DE ENQUADRAMENTO (FEMINIZAÇÃO)

$\frac{\text{Dirigente e Chefia Feminino a)}}{\text{Efectivos Globais}} \times 100 = 3,3\%$	Ano 2022 = 3,3%
---	-----------------

a) Inclui Coordenadores Técnicos e Chefes de Administração Escolar

TAXA DE EMPREGO JOVEM

$\frac{\text{Trabalhadores até 24 anos}}{\text{Efectivos Globais}} \times 100 = 0,0\%$	Ano 2022 = 0,3%
--	-----------------

LEQUE ETÁRIO

$\frac{\text{Idade do trabalhador + idoso}}{\text{Idade do trabalhador + novo}} = 2,7$	Ano 2022 = 2,7
--	----------------

TAXA DE FORMAÇÃO SUPERIOR

$\frac{\text{Bacharelatos + Licenciaturas+Mestrados+Doutoram.}}{\text{Efectivos Globais}} \times 100 = 23,2\%$	Ano 2022 = 23,1%
--	------------------

LEQUE SALARIAL ILIQUIDO

$\frac{\text{Maior remuneração base ilíquida}}{\text{Menor remuneração base ilíquida}} = 4,6$	Ano 2022 = 4,6
---	----------------

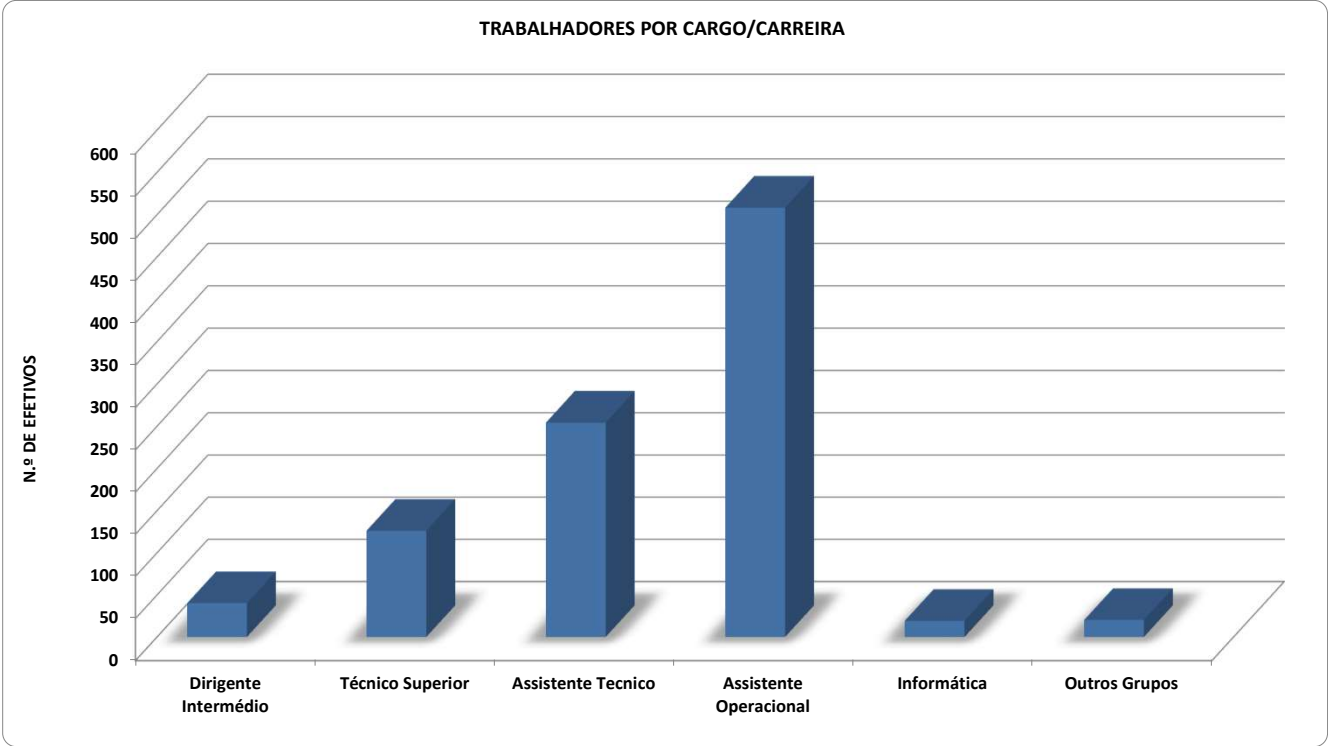
Quadros 1 e 1.1

Número de trabalhadores por Cargo/Carreira e Sexo

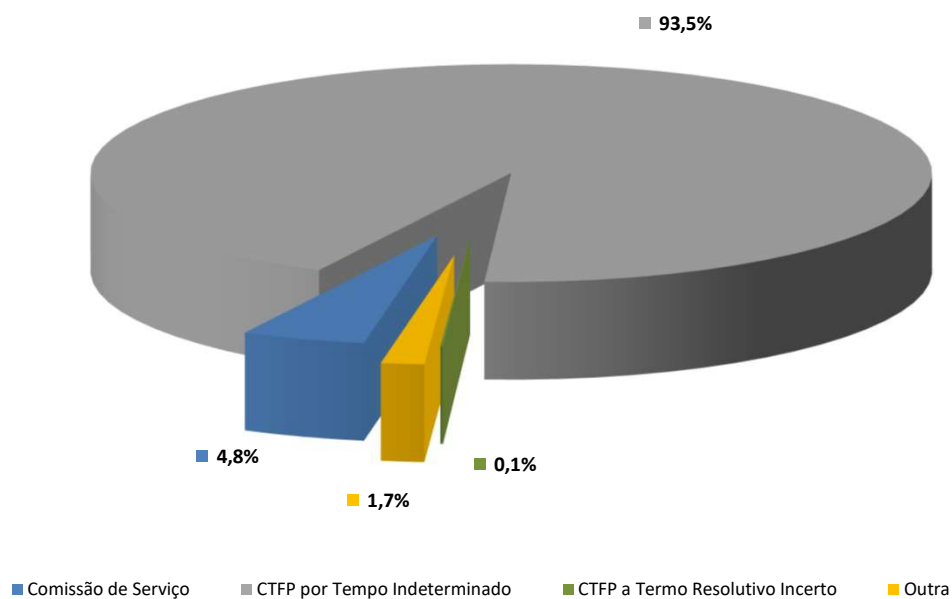
SEXO \ GRUPO DE PESSOAL	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	TOTAL
Masculino	22	39	59	139	0	16	0	13	288
Feminino	18	87	195	369	0	3	0	7	679
TOTAL	40	126	254	508	0	19	0	20	967

Número de trabalhadores por Modalidade de Vinculação

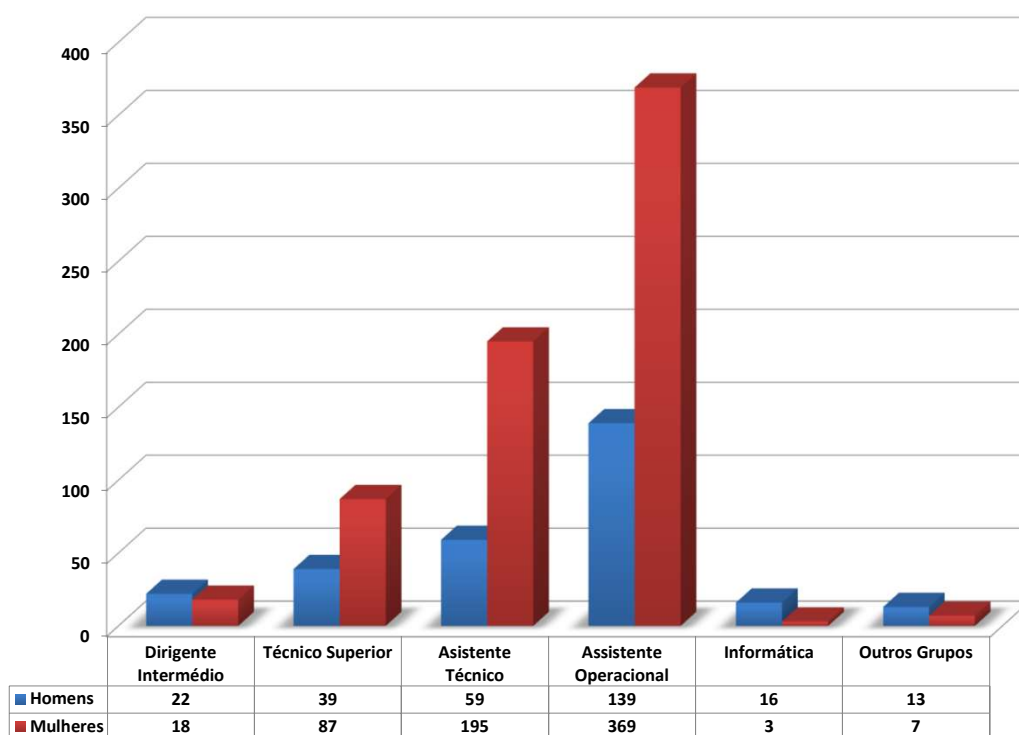
RELAÇÃO JURÍDICA	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	TOTAL
Comissão de Serviço	40	0	0	0	0	0	0	6	46
CTFP por Tempo Indeterminado	0	119	252	503	0	19	0	11	904
CTFP a Termo Resolutivo Certo	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CTFP a Termo Resolutivo Incerto	0	0	0	1	0	0	0	0	1
Outra	0	7	2	4	0	0	0	3	16



TRABALHADORES POR MODALIDADE DE VINCULAÇÃO



TRABALHADORES POR CARGO/CARREIRA E SEXO

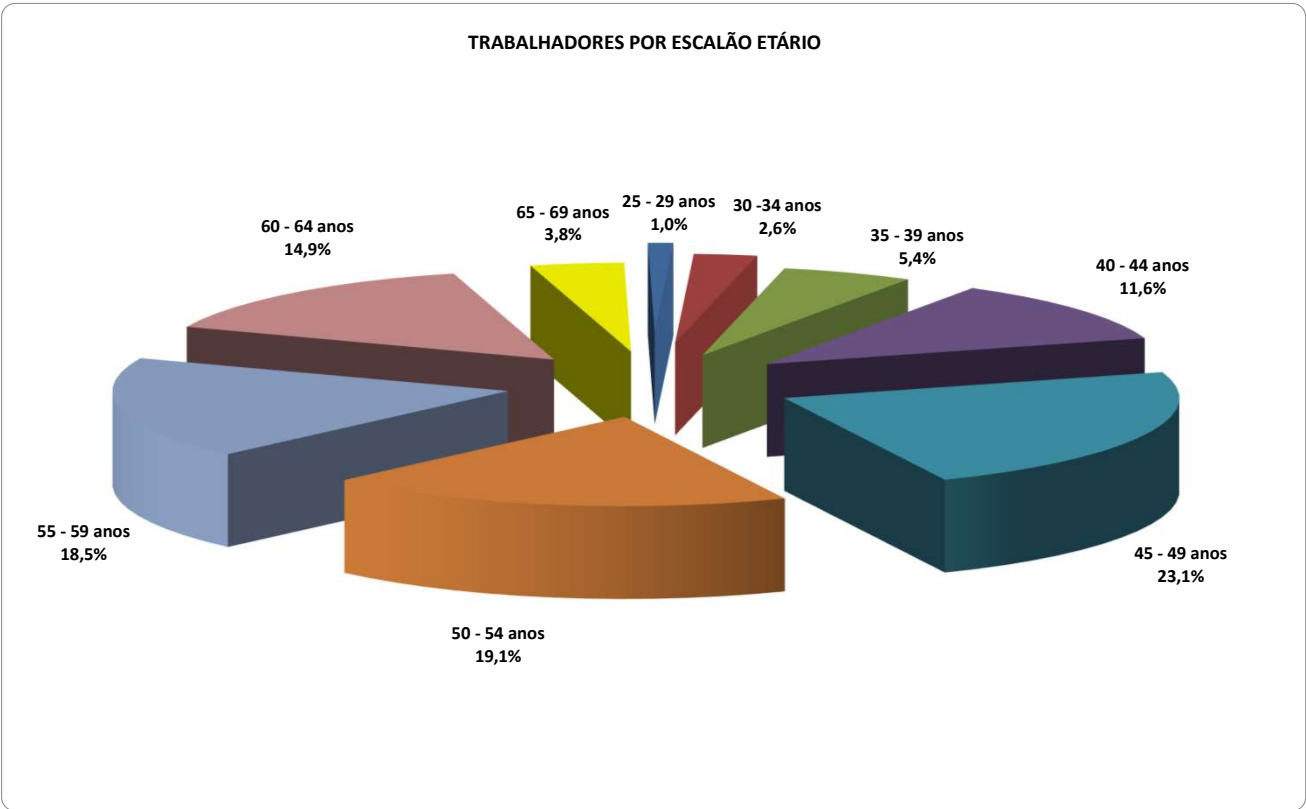


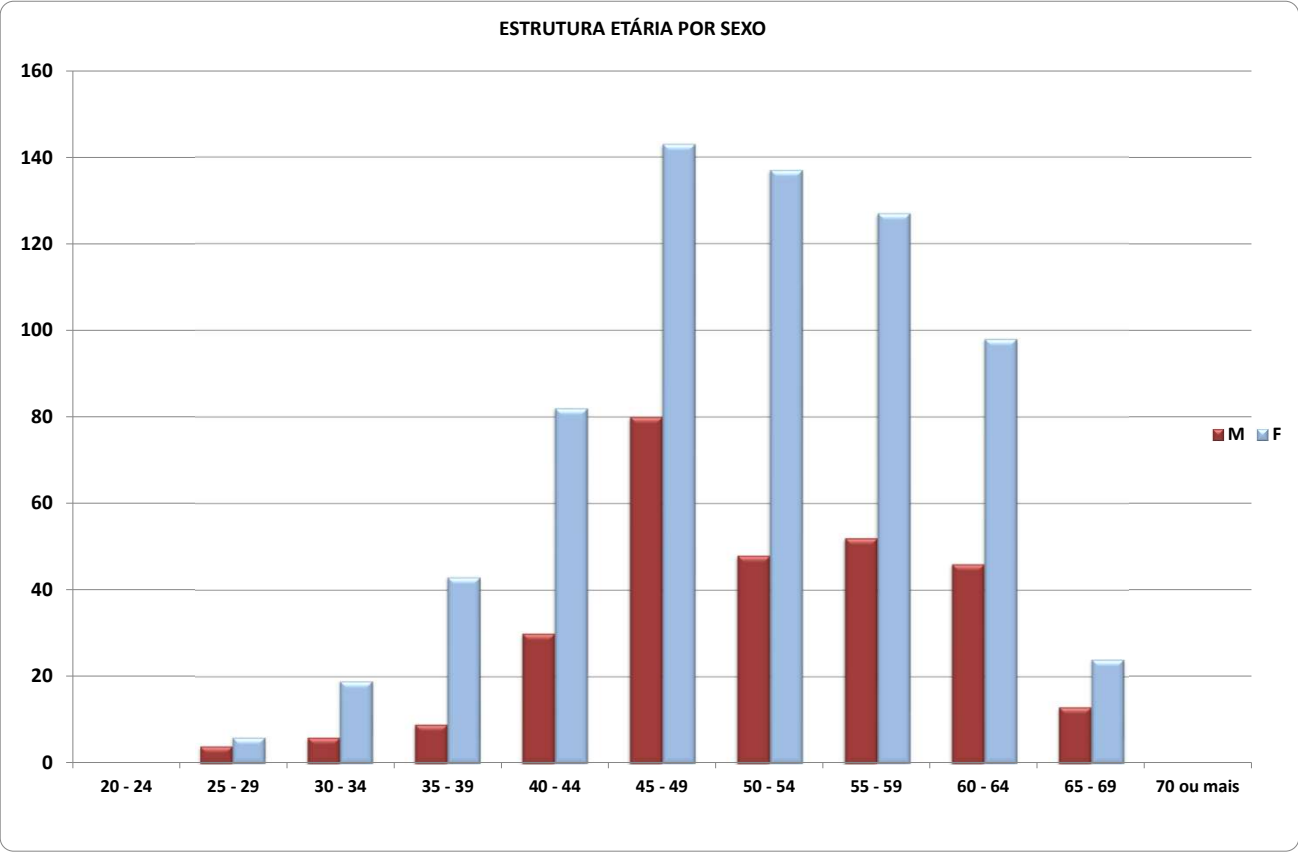
Quadro 2

Número de trabalhadores segundo o Escalão Etário e Sexo

<div>SEXO</div> <div>FAIXAS ETÁRIAS</div>	Masculino	Feminino	TOTAL
menos de 20 anos	0	0	0
20 - 24 anos	0	0	0
25 - 29 anos	4	6	10
30 - 34 anos	6	19	25
35 - 39 anos	9	43	52
40 - 44 anos	30	82	112
45 - 49 anos	80	143	223
50 - 54 anos	48	137	185
55 - 59 anos	52	127	179
60 - 64 anos	46	98	144
65 - 69 anos	13	24	37
70 ou mais	0	0	0
TOTAL	288	679	967

Médias de Idades	51,5	50,9	51,1
------------------	------	------	------

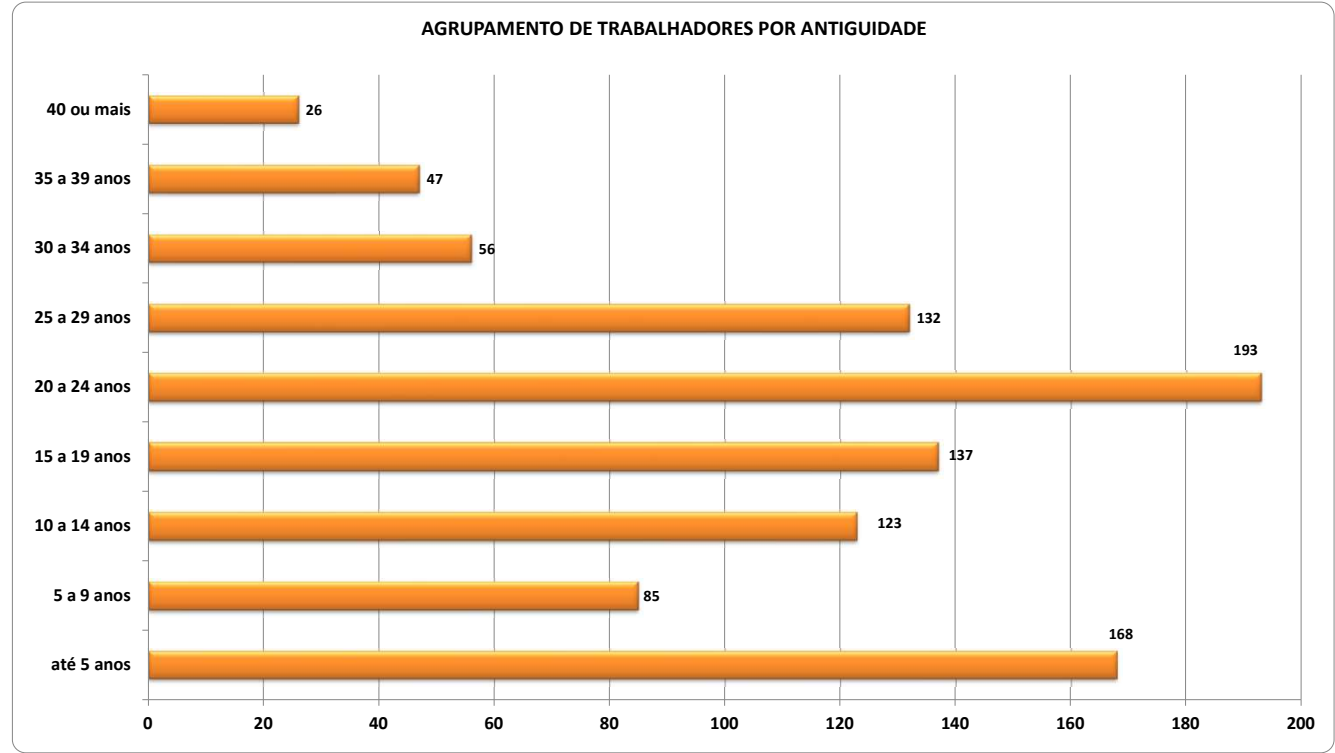




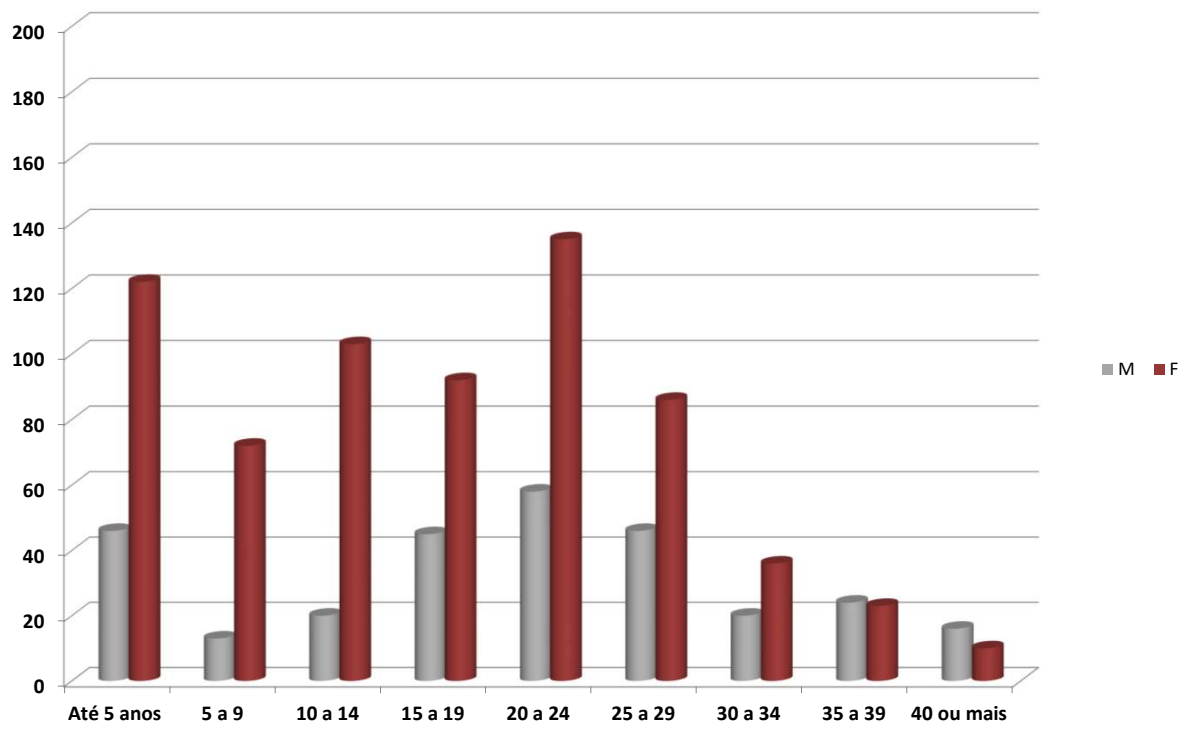
Quadro 3

Contagem da Antiguidade na Função Pública

AGRUPAMENTOS DE ANTIGUIDADE	Antiguidade por Sexo		TOTAL
	Masculino	Feminino	
até 5 anos	46	122	168
5 a 9 anos	13	72	85
10 a 14 anos	20	103	123
15 a 19 anos	45	92	137
20 a 24 anos	58	135	193
25 a 29 anos	46	86	132
30 a 34 anos	20	36	56
35 a 39 anos	24	23	47
40 ou mais anos	16	10	26
TOTAL	288	679	967



ANTIGUIDADE POR SEXO



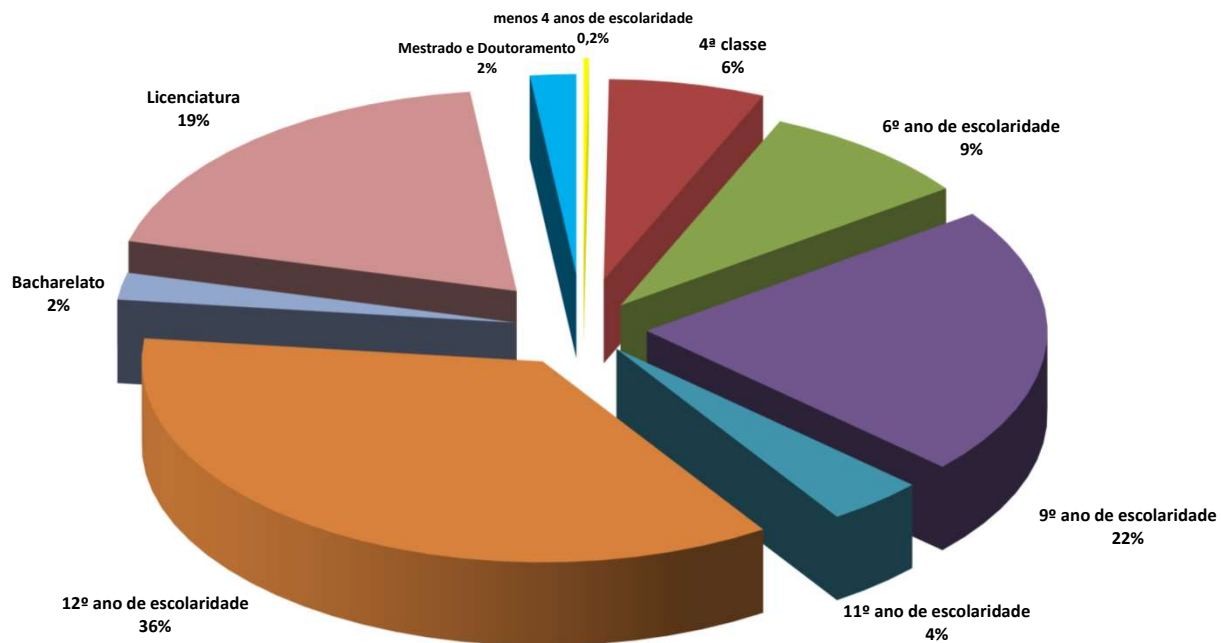
Estrutura Habilitacional por Nível de Escolaridade e Sexo

NÍVEL DE ESCOLARIDADE	Estrutura Habilitacional por Sexo		TOTAL
	Masculino	Feminino	
menos de 4 anos de escolaridade	2	0	2
4 anos de escolaridade (4ª classe)	36	25	61
6 anos de escolaridade (ciclo preparatório)	28	55	83
9 anos de escolaridade (obrigatório)	50	160	210
11 anos de escolaridade	9	29	38
12 anos de escolaridade	81	268	349
Bacharelato	5	16	21
Licenciatura	68	117	185
Mestrado	8	8	16
Doutoramento	1	1	2
TOTAL	288	679	967

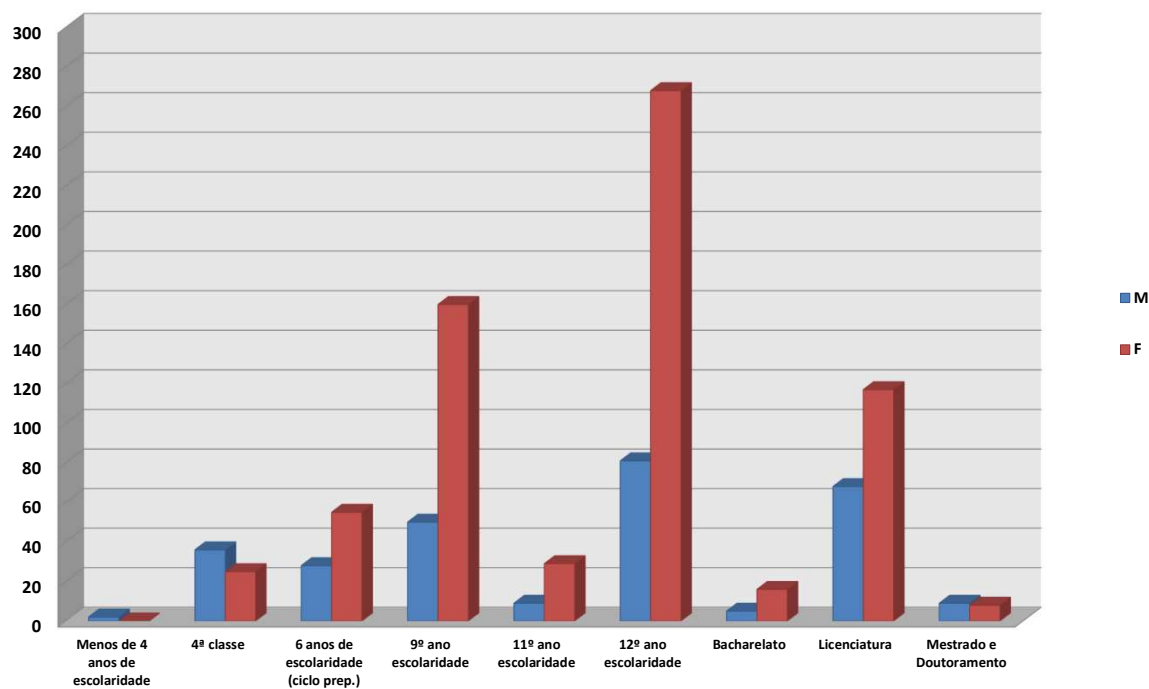
Estrutura Habilitacional por Cargo/Carreira

NÍVEL DE ESCOLARIDADE	GRUPO DE PESSOAL	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
menos de 4 anos de escolaridade		---	---	---	2	---	---	---	---
4 anos de escolaridade (4ª classe)		---	---	1	60	---	---	---	---
6 anos de escolaridade (ciclo preparatório)		---	---	4	79	---	---	---	---
9 anos de escolaridade (obrigatório)		---	---	23	185	---	---	---	2
11 anos de escolaridade		---	---	25	11	---	---	---	2
12 anos de escolaridade		---	---	165	165	---	8	---	11
Bacharelato		2	5	13	---	---	1	---	---
Licenciatura		34	110	21	5	---	10	---	5
Mestrado		4	9	2	1	---	---	---	---
Doutoramento		---	2	---	---	---	---	---	---
TOTAL		40	126	254	508	0	19	0	20

DISTRIBUIÇÃO DOS TRABALHADORES POR NÍVEIS HABILITACIONAIS



ESTRUTURA HABILITACIONAL POR SEXO



NACIONALIDADE

Quadro 5

Trabalhadores Estrangeiros no Exercício de Funções

GRUPO DE PESSOAL PROVENIÊNCIA DO TRABALHADOR	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	TOTAL
Países da União Europeia	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dos CPLP	0	0	0	2	0	0	0	0	2
De Outros Países	0	0	0	5	0	0	0	0	5
TOTAL	0	0	0	7	0	0	0	0	7

Quadro 6

Trabalhadores Deficientes

GRUPO DE PESSOAL SEXO	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros	TOTAL
Masculino	0	1	9	6	0	0	0	1	17
Feminino	2	1	9	16	0	0	0	0	28
TOTAL	2	2	18	22	0	0	0	1	45

ROTAÇÃO DE PESSOAL

Quadros 7 e 7.1

Número de trabalhadores Admitidos e Regressados por Modo de Ocupação do Posto de Trabalho e por Sexo

MODALIDADE DE ADMISSÃO	N.º de Admissões por Sexo		TOTAL
	Masculino	Feminino	
<i>Procedimento Concursal</i>	8	14	22
<i>Cedência de Interesse Público</i>	0	0	0
<i>Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços</i>	6	4	10
<i>Regresso de Licença</i>	0	1	1
<i>Comissão de Serviço</i>	3	0	3
<i>CEAGP/CEAGPA</i>	0	0	0
<i>Outras Situações</i>	1	5	6
TOTAL	18	24	42

Número de trabalhadores Admitidos e Regressados por Cargo/Carreira

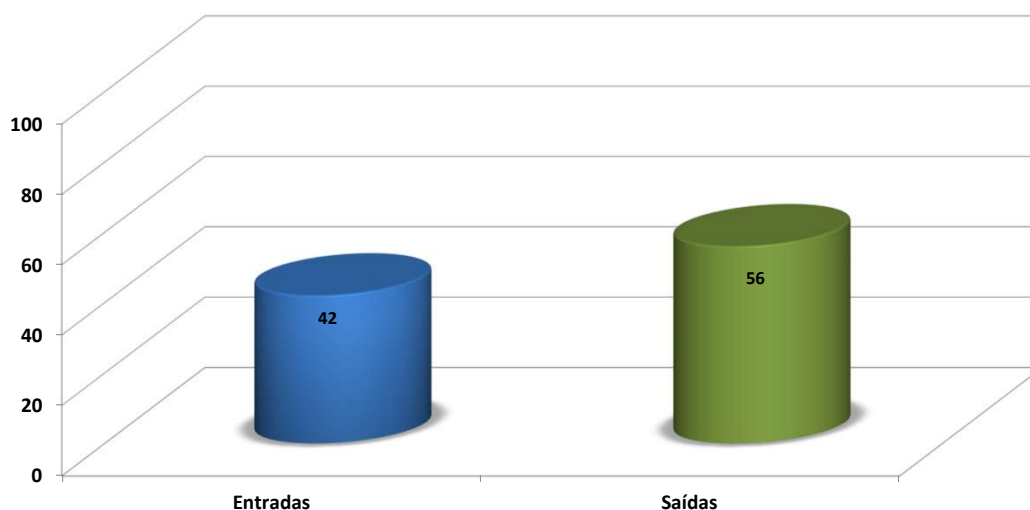
GRUPO DE PESSOAL \ MODALIDADE DE ADMISSÃO	Procedimento Concursal	Cedência de Interesse Público	Mobilidade Interna a Órgãos ou Serviços	Regresso de Licença	Comissão de Serviço	CEAGP/CEAGPA	Outras Situações	TOTAL
<i>Dirigente Intermédio</i>	----	----	----	----	3	----	----	3
<i>Técnico Superior</i>	----	----	5	----	----	----	4	9
<i>Assistente Técnico</i>	----	----	1	----	----	----	1	2
<i>Assistente Operacional</i>	20	----	4	1	----	----	1	26
<i>Informática</i>	----	----	----	----	----	----	----	0
<i>Outros</i>	2	----	----	----	----	----	----	2

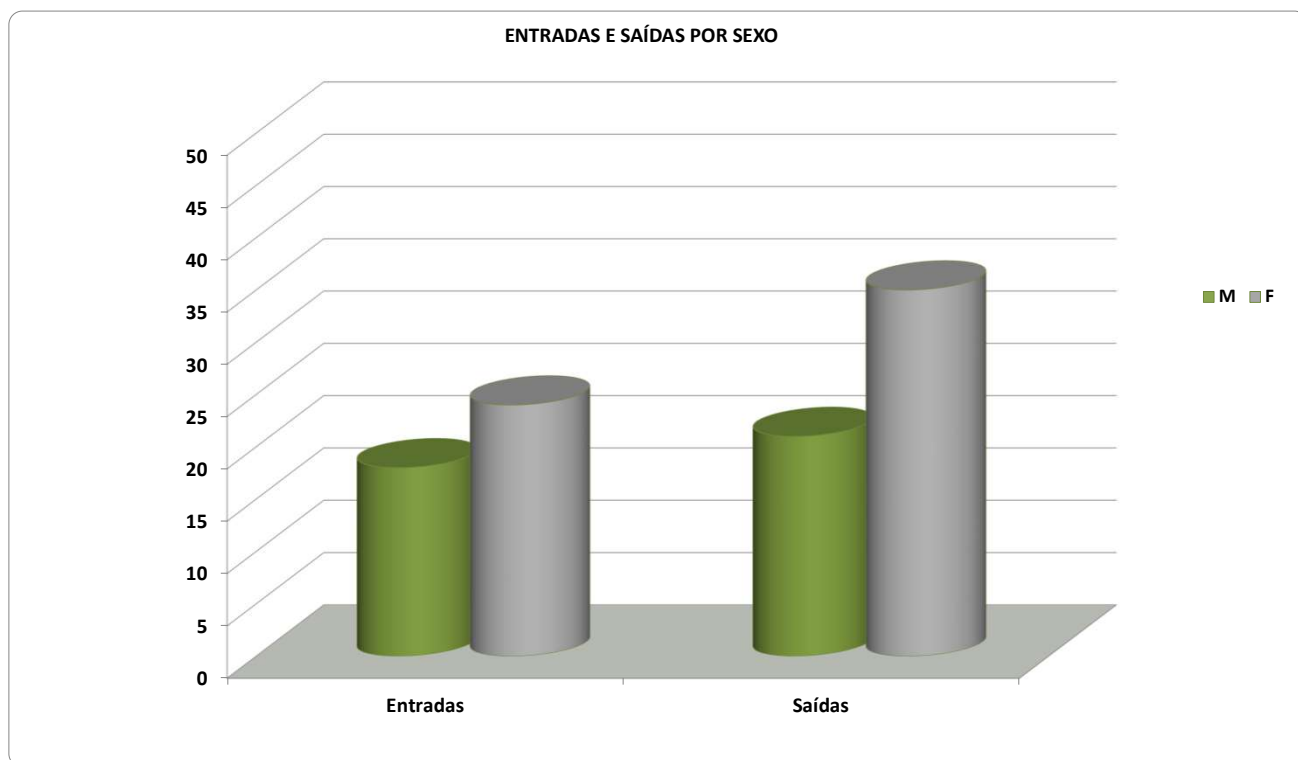
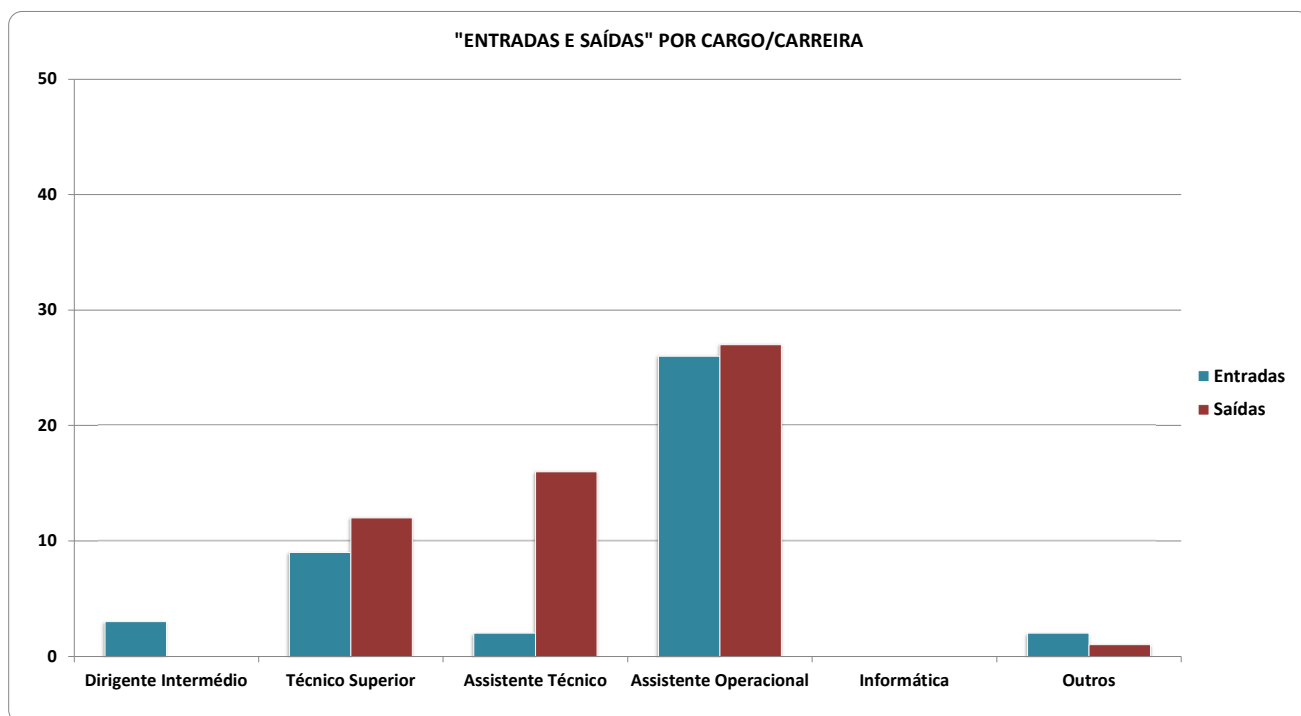
Número de trabalhadores Saídos durante o ano

MOTIVO DE SAÍDA	TOTAL DE SAÍDAS
<i>Caducidade</i>	0
<i>Revogação (mútuo acordo)</i>	0
<i>Resolução ou Exoneração (iniciativa do empregador)</i>	0
<i>Resolução, Denúncia ou Exoneração (iniciativa do trabalhador)</i>	5
<i>Sanção disciplinar</i>	1
<i>Conclusão sem sucesso do período experimental</i>	0
<i>Fim da situação mobilidade interna</i>	2
<i>Fim da situação de cedência de interesse público</i>	0
<i>Morte</i>	2
<i>Reforma/Aposentação</i>	28
<i>Limite de idade</i>	0
<i>Cessação da comissão de serviço</i>	0
<i>Outros</i>	18
TOTAL	56

Número de trabalhadores Saídos durante o ano por Cargo/Carreira e Sexo

GRUPO DE PESSOAL	N.º de Saídas por Sexo		TOTAL
	Masculino	Feminino	
<i>Dirigente Intermédio</i>	0	0	0
<i>Técnico Superior</i>	9	3	12
<i>Assistente Técnico</i>	2	14	16
<i>Assistente Operacional</i>	10	17	27
<i>Informática</i>	0	0	0
<i>Outros</i>	0	1	1
TOTAL	21	35	56

ROTAÇÃO DE PESSOAL



Número de Mudanças de Situação dos trabalhadores Motivo e Sexo

MOTIVO DA ALTERAÇÃO	N.º de Alterações de Situação por Sexo		TOTAL
	Masculino	Feminino	
Promoções (careiras não revistas e subsistentes)	1	0	1
Procedimento Concursal	1	0	1
Consolidação da Mobilidade na Categoria	9	7	16
Alteração Obrigatória do Posicionamento Remuneratório	39	84	123
Alteração do Posicionamento Remuneratório por Opção Gestionária (regra)	0	0	0
Alteração do Posicionamento Remuneratório por Opção Gestionária (exceção)	0	0	0
TOTAL	50	91	141

TRABALHO EXTRAORDINÁRIO

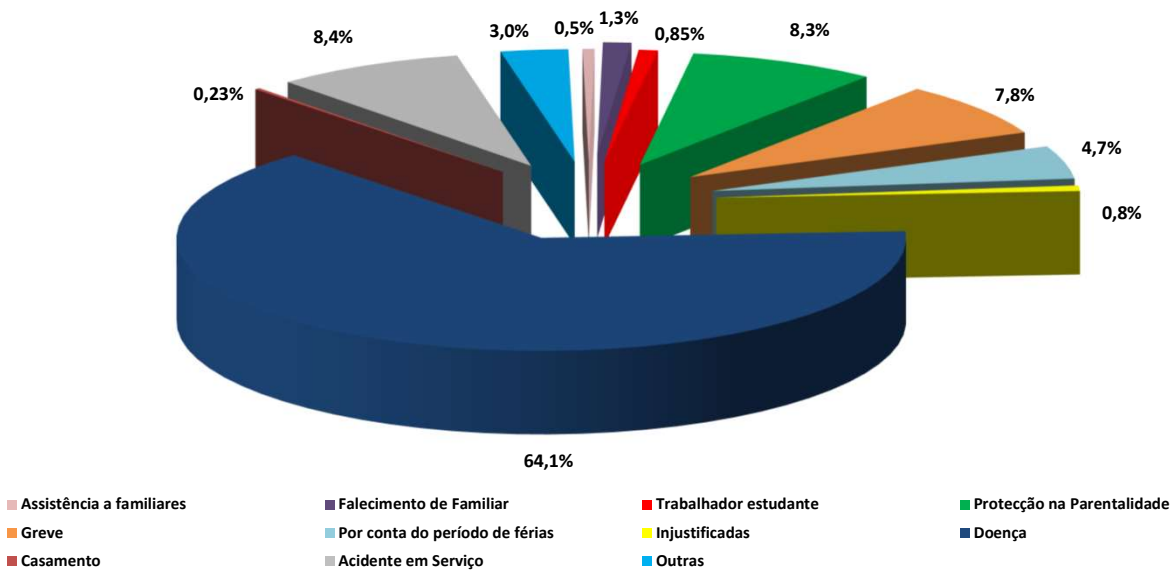
Número de Horas de Trabalho Extraordinário

TIPO DE TRABALHO	N.º de Horas por Sexo		TOTAL DE HORAS
	Masculino	Feminino	
Extraordinário (Diurno e Nocturno)	5 357	1 517	6 874
Em Dias Descanso Complementar	4 978	1 319	6 297
Em Dias Descanso Obrigatório	3 866	900	4 766
Em Dias Feriados	1 019	641	1 660
TOTAL	15 220	4 377	19 597

Número de Dias de Ausência por Motivo e Sexo

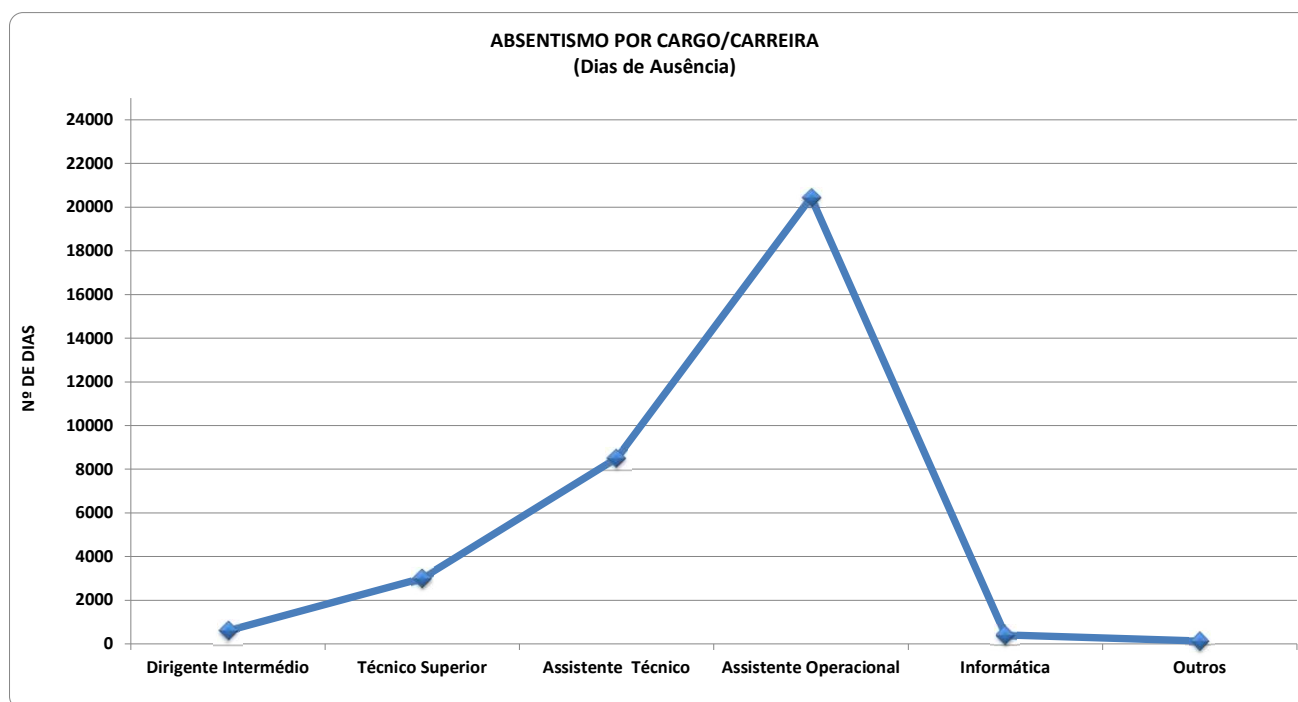
MOTIVO DA AUSÊNCIA	N.º de Dias de Ausência por Sexo		TOTAL (em dias)
	Masculino	Feminino	
Casamento	46	31	77
Protecção na Parentalidade	229	2 534	2 763
Falecimento de Familiar	124,5	290,5	415
Doença	4 974	16 223	21 197
Por Acidente em Serviço ou Doença Profissional	976	1 801	2 777
Assistência a Familiares	55	120	175
Trabalhador Estudante	90	192,5	282,5
Por Conta do Período de Férias	627	938,5	1565,5
Com Perda de Vencimento	0	0	0
Cumprimento de Pena Disciplinar	20	0	20
Greve	291,5	2292,5	2584
Injustificadas	205,5	61,5	267
Outras	351,0	640	991
TOTAL (em dias)	7989,5	25124,5	33114

ABSENTISMO (MOTIVOS DE AUSÊNCIA)



Número de Dias de Ausência por Cargo/Carreira

MOTIVO DA AUSÊNCIA	GRUPO DE PESSOAL	Dirigente Intermédio	Técnico Superior	Assistente Técnico	Assistente Operacional	Bombeiros	Informática	Polícia Municipal	Outros
Casamento		---	---	21	41	---	15	---	---
Protecção na Parentalidade		---	191	284	2265	---	8	---	15
Falecimento de Familiar		19	61	73,5	238,5	---	12	---	11
Doença		447	1923	6649	12075	---	35	---	68
Por Acidente em Serviço ou Doença Profissional		---	83	227	2467	---	---	---	---
Assistência a Familiares		---	13	67	75	---	20	---	---
Trabalhador Estudante		49	23,5	129	61	---	20	---	---
Por Conta do Período de Férias		60	301	560	533	---	71,5	---	40
Com Perda de Vencimento		---	---	---	---	---	---	---	---
Cumprimento de Pena Disciplinar		---	20	---	---	---	---	---	---
Greve		---	31,5	251	2295,5	---	6	---	---
Injustificadas		---	9,5	66,5	191	---	---	---	---
Outras		23	345,5	182,5	208	---	227,5	---	4,5
TOTAL (em dias)		598	3 002	8 510,5	20 450	0	415	0	138,5



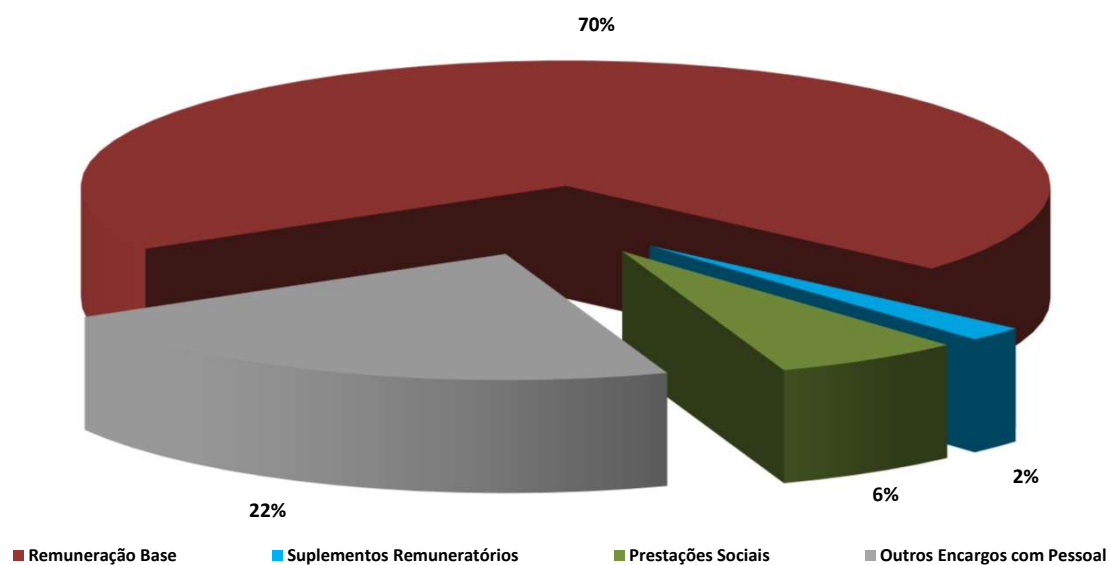
Total dos Encargos com Pessoal Durante o Ano

ENCARGOS COM O PESSOAL (Encargos Gerais)	VALOR (EUROS)
<i>Remuneração base</i>	14 472 996,93
<i>Suplementos Remuneratórios</i>	400 712,81
<i>Prémios de Desempenho</i>	0,00
<i>Prestações Sociais</i>	1 298 620,50
<i>Outros encargos com pessoal</i>	4 577 031,10
TOTAL	20 749 361,34

ENCARGOS COM SUPLEMENTOS REMUNERATÓRIOS	VALOR (EUROS)
<i>Trabalho extraordinário (Diurno e Nocturno)</i>	62 271,70
<i>Trabalho normal nocturno</i>	5 055,07
<i>Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados</i>	118 465,51
<i>Disponibilidade permanente</i>	0,00
<i>Outros regimes especiais de prestação de trabalho</i>	0,00
<i>Risco, penosidade e insalubridade</i>	11 226,55
<i>Fixação na periferia</i>	0,00
<i>Trabalho por turnos</i>	55 837,27
<i>Abono para falhas</i>	33 500,47
<i>Participação em reuniões</i>	14 395,18
<i>Ajudas de custo</i>	16 972,63
<i>Representação</i>	82 988,43
<i>Secretariado</i>	0,00
<i>Outros suplementos remuneratórios</i>	0,00
TOTAL	400 712,81

ENCARGOS COM PRESTAÇÕES SOCIAIS	VALOR (EUROS)
<i>Abono de família</i>	57 910,14
<i>Subsídios no âmbito da protecção da parentabilidade</i>	8 521,00
<i>Subsídio de educação especial</i>	0,00
<i>Subsídio mensal vitalício</i>	0,00
<i>Subsídio de refeição</i>	1 219 036,17
<i>Subsídio de funeral</i>	4 033,19
<i>Subsídio por morte</i>	9 120,00
<i>Benefícios Sociais</i>	0,00
<i>Outros prestações sociais</i>	0,00
TOTAL	1 298 620,50

DISTRIBUIÇÃO DOS ENCARGOS COM O PESSOAL DURANTE O ANO



Quadro 18.2.1

Encargos com Outras Modalidades de Apoio Social

BENEFÍCIOS DE APOIO SOCIAL	VALOR (EUROS)
Grupos desportivos/casas de pessoal	0
Refeitórios	0
Infantários	0
Colónias de férias	0
Apoio a estudos	0
Adiamentos e empréstimos	0
Outras prestações de acção social complementar	0
TOTAL	0

**Número Total de Acidentes Ocorridos em Serviço Durante o Ano
e do Número de Dias Perdidos com Baixa**

Caracterização do Acidente	Acidentes ocorridos no local de trabalho					Acidentes " in itinere"				
	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais	Total	1 a 3 dias de baixa	4 a 30 dias de baixa	Superior a 30 dias de baixa	Mortais
Número Total de Acidentes	69				0	9				0
Número de Acidentes com Baixa		0	34	23			0	5	1	
Número Dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano		0	445	1706			0	71	74	
Número Dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores		0	0	481			0	0	0	

Quadro 20

Número de Casos de Incapacidade Declarados Durante o Ano

TIPO DE INCAPACIDADE	Número de Casos
Incapacidade Permanente	
<i>Incapacidade permanente absoluta</i>	0
<i>Incapacidade permanente parcial</i>	0
<i>Incapacidade permanente absoluta para o trabalho habitual</i>	0
Incapacidade Temporária absoluta	57
Incapacidade Temporária Parcial	0
TOTAL	57

Quadro 21

Número de Situações de Doença Profissional Registradas Durante o Ano

DOENÇA PROFISSIONAL	Número de Casos	Dias de Ausência
	0	0
TOTAL	0	0

MEDICINA NO TRABALHO

Quadro 22

Actividades de Medicina do Trabalho Ocorridas Durante o Ano

TIPO DE ACTIVIDADE	NÚMERO DE CASOS	VALOR (EUROS)
Total dos exames médicos efectuados	2	180,00
Exames de admissão e/ou iniciais	0	0
Exames periódicos	0	0
Exames ocasionais e complementares	2	180,00
Exames de cessação de funções	0	0
Despesas com medicina do trabalho		1 650,00
Visitas aos postos de trabalho	0	

HIGIENE E SEGURANÇA

Quadros 23, 24, 25 e 26

Contagem de Actividades de Higiene e Segurança no Trabalho

TIPO DE ACTIVIDADE	NÚMERO DE CASOS	
Intervenções das comissões de higiene e segurança (3.4)		
Reuniões anuais de higiene e segurança	0	
Visitas aos locais de trabalho	75	
Consequências da actividade (3.5)		
Reclassificados		
Recolocados	3	
Acções de formação de sensibilização em HST (3.6)		
Em matéria de segurança e saúde no trabalho	22	
Pessoas abrangidas por essa actividade	406	
Custos com as actividades HST (3.7)		VALOR (EUROS)
Encargos com a estrutura de HST		27 985,54
Equipamentos de protecção		76 806,19
Formação em prevenção de riscos		2 500,00
Outros custos com medidas de HST		29 254,16
TOTAL		136 545,89

FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Quadro 27

N.º de Acções de Formação Realizadas Durante o Ano

<i>N.º DE HORAS</i> \ <i>TIPO DE ACÇÃO</i>	N.º de Acções Internas	N.º de Acções Externas	TOTAL DE ACÇÕES
<i>Menos de 30 Horas</i>	2	52	54
<i>de 30 a 59 Horas</i>	0	6	6
<i>de 60 a 119 Horas</i>	0	1	1
<i>com 120 Horas ou Mais</i>	0	3	3
TOTAL	2	62	64

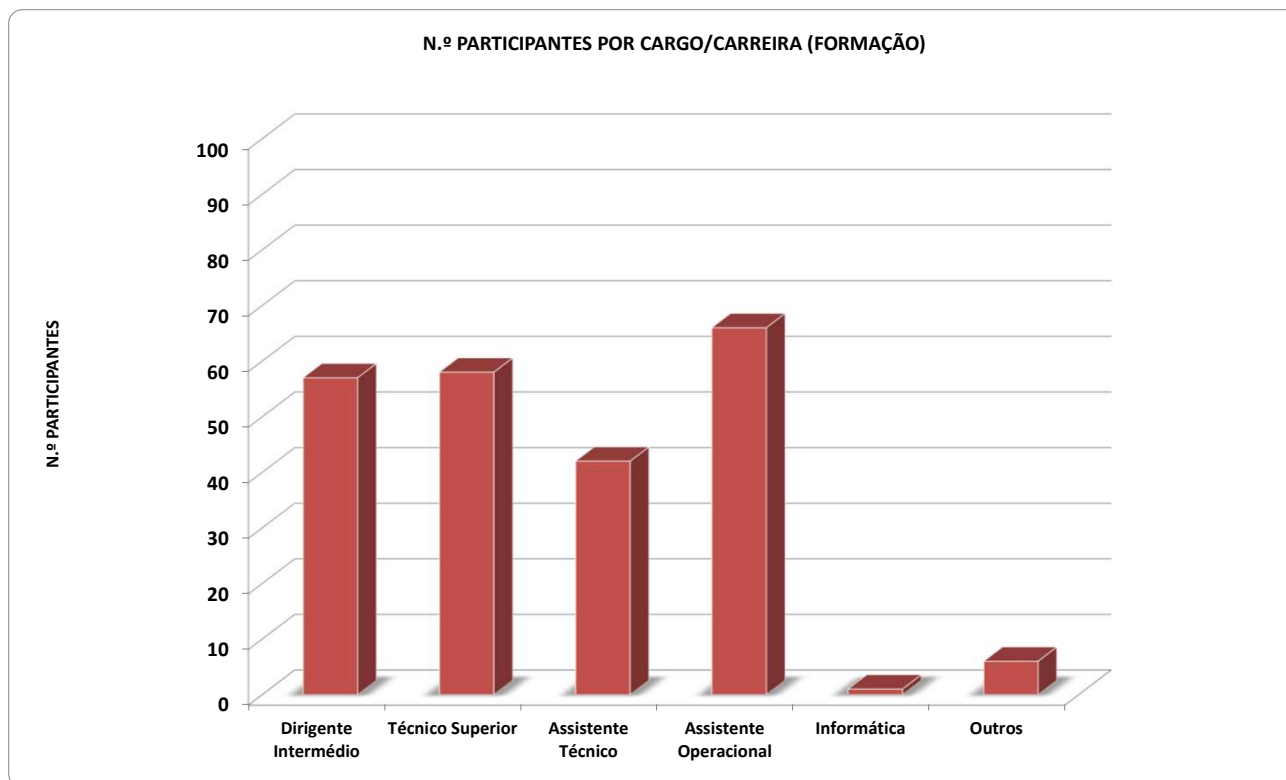
Quadros 28

N.º de Participações em Acções de Formação

<i>TIPO DE ACÇÃO</i>	TOTAL
<i>Acções Internas</i>	104
<i>Acções Externas</i>	126
TOTAL	230

N.º de Participações em Acções de Formação por Grupo de Pessoal

<i>GRUPO DE PESSOAL</i> \ <i>TIPO DE ACÇÃO</i>	Acções Internas	Acções Externas	TOTAL
<i>Dirigente Intermédio</i>	31	26	57
<i>Técnico Superior</i>	9	49	58
<i>Assistente Técnico</i>	20	22	42
<i>Assistente Operacional</i>	43	23	66
<i>Informática</i>	1	0	1
<i>Outros</i>	0	6	6



Quadro 29

Valor Global Gasto em Formação Durante o Ano

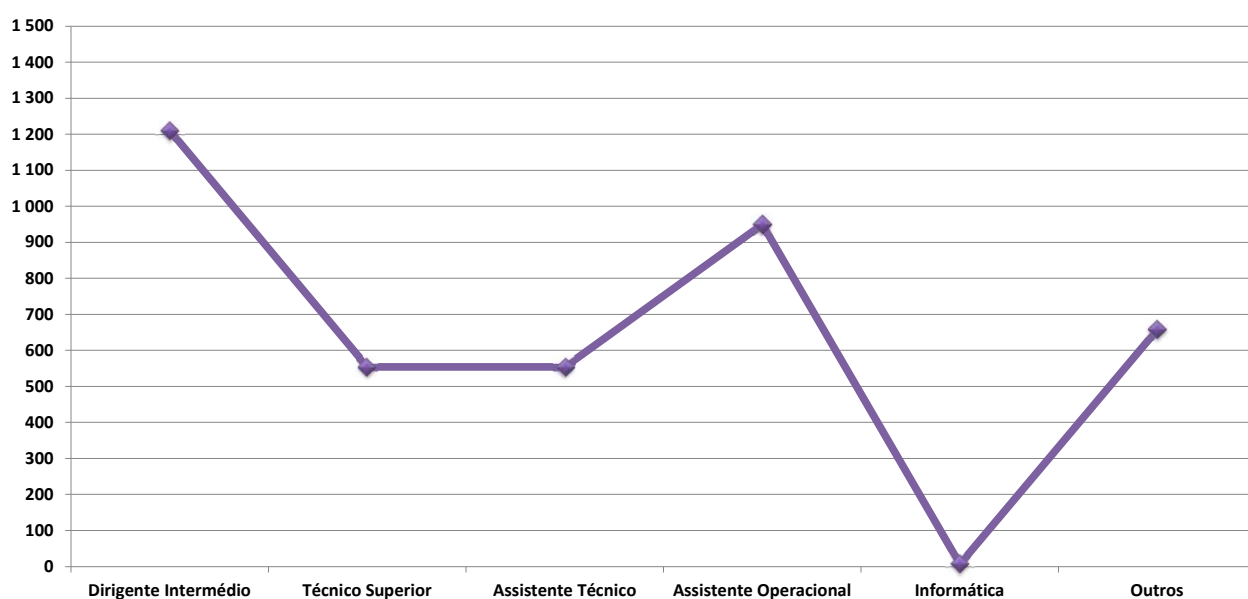
	VALOR (EUROS)
<i>Acções Internas</i>	0,00
<i>Acções Externas</i>	26 829,00
TOTAL	26 829,00

Participação em Acções de Formação (tempo dispendido em horas)

TIPO DE ACÇÃO	TOTAL (do tempo dispendido em horas)
<i>Acções Internas</i>	564
<i>Acções Externas</i>	3 369
TOTAL	3 933

Tempo Dispendido em Horas por Cargo/Carreira na Participação em Acções de Formação

GRUPO DE PESSOAL \ TIPO DE ACÇÃO	Acções Internas	Acções Externas	TOTAL DO TEMPO DISPENDIDO EM HORAS
<i>Dirigente Intermédio</i>	109	1101	1210
<i>Técnico Superior</i>	49	505	554
<i>Assistente Técnico</i>	112	442	554
<i>Assistente Operacional</i>	287	663	950
<i>Informática</i>	7	0	7
<i>Outros</i>	0	658	658

N.º DE HORAS GASTAS POR CARGO/CARREIRA NA PARTICIPAÇÃO EM ACÇÕES DE FORMAÇÃO

Quadro 31

Relações Profissionais

	NÚMERO
<i>Trabalhadores sindicalizados</i>	231
<i>Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores</i>	0
<i>Total de votantes para comissões de trabalhadores</i>	0

Quadro 32

Disciplina

<i>DISCIPLINA</i>	NÚMERO
<i>Processos transitados do ano anterior</i>	2
<i>Processos instaurados durante o ano</i>	5
<i>Processos transitados para o ano seguinte</i>	0
<i>Processos decididos</i> TOTAL	7
<i>Arquivados</i>	2
<i>Repreensão escrita</i>	3
<i>Multa</i>	1
<i>Suspensão</i>	1
<i>Demissão por facto imputável ao trabalhador</i>	1
<i>Cessação da comissão de serviço</i>	0